

Resumen de beneficios de seguros – LPI, Inc

5/1/2021 año del plan

Opciones médicas:

Beneficio	Plan 1	Plan 2	Plan 3
Deducible ¹	\$7,000	\$5,500	\$6,500
De bolsillo Max ¹	\$7,000	\$5,500	\$6,500
Coaseguro	100%	100%	100%
Médico de Atención Primaria	\$50	Ded/Coseguro	Ded/Coseguro
Médico especialista	\$100	Ded/Coseguro	Ded/Coseguro
Dr. bajo demanda 24/7 TeleDoc	\$25	\$10	\$10
Atención urgente	\$75	Ded/Coseguro	Ded/Coseguro
Servicios preventivos	100%	100%	100%
Drogas genéricos <i>Nivel 1</i>	\$10	\$10 Preventivo	Ded/Coseguro
Drogas de Marca Preferidos <i>Nivel 2</i>	\$45	\$35 Preventivo	Ded/Coseguro
Drogas de <i>Marca no Preferidos Nivel 3</i>	\$90	\$60 Preventivo	Ded/Coseguro
Costo por cheque de pago	Plan 1	Plan 2	Plan 3
Empleado	\$67.62	\$32.83	\$25.94
Empleado + Cónyuge	\$173.88	\$98.72	\$83.00
Empleado + Niño(s)	\$148.70	\$83.62	\$68.77
Familia	\$259.21	\$151.27	\$132.55

Tenga en cuenta: Cualquier página en EmployeeNavigator.com se puede alternar al español haciendo clic en su nombre en la esquina superior derecha, luego haciendo clic en Español.

Humana ofrece una gran red de proveedores de atención médica, a precios asequibles, con una extensa lista de beneficios y ventajas suplementarias. Vea la comparación de los tres planes médicos ofrecidos a los empleados de LPI a la izquierda.

¹Employee + Cónyuge, Empleado + Hijo(s), y Los Planes Familiares tienen x2 Deducible/OOP Max

Visión

Seguro de Visión	
Examen ocular comp. (una vez/año)	\$10
Lentes Rx (una vez/año)	\$25
Marcos (una vez/2 años.)	Asignación de \$120, luego 20% de descuento
Lentes de contacto (una vez/año)	Asignación de \$120, luego 15% de descuento
Pruebas de cuidado ocular diabético (dos veces/año)	\$0
Costo por cheque de pago	
Empleado	\$0.50
Empleado + Cónyuge	\$1.59
Empleado + Niño(s)	\$1.77
Familia	\$2.95

Dental

Seguro Dental	
Deducible ²	\$25
Examen oral de rutina	\$0 (tres por año)
Limpiezas periodontales	\$0 (cuatro por año) ³
Servicios preventivos	100%
Servicios básicos	80%
Servicios principales	50%
Beneficio anual Máx.	\$1,500
Max anual extendido.	30% de descuento en servicios superiores a \$1,500
Costo por cheque de pago	
Empleado	\$2.70
Empleado + Cónyuge	\$9.23
Empleado + Niño(s)	\$7.05
Familia	\$15.11

Seguro de vida

Cada nuevo empleado tiene la oportunidad de comprar un seguro de vida sin examen médico ni preguntas de salud (Problema de garantía). Estas pólizas de vida se emiten individualmente (propiedad del empleado), y en consecuencia, este seguro de vida es 100% portátil. Los empleados pueden cubrir a sus hijos a través de Cincinnati Life para una cobertura de \$10,000 cada uno por \$1 adicional por semana.

Límites de emisión de garantías para los empleados	
Edades 18 - 50	\$100,000
Edades 51 - 60	\$75,000
Edades 61 - 70	\$25,000

²Family deducible dental anual es \$75.

³Para aquellos con enfermedad periodontal.

Cobertura Accesoría – Guardián

Discapacidad a corto plazo: Esta política protege su capacidad para obtener un ingreso en caso de enfermedad o accidente que le impide trabajar. Los pagos por discapacidad pagan semanalmente y usted puede comprar hasta el 60% de sus ingresos en incrementos de \$100.

Seguro de accidentes: Proporciona cobertura para usted y su familia para cualquier accidente laboral. Dislocaciones, Fracturas, Cortes, Quemaduras y más (*ver horario completo de beneficios en el folleto*): seguro de accidentes le paga dinero directamente para ayudar a pagar sus facturas médicas. La cobertura es asequible y proporciona asistencia financiera cuando/si ocurre un accidente.

Seguro crítico de enfermedades: Da tranquilidad en caso de una enfermedad crítica. Esta cobertura paga hasta un beneficio de suma global de \$30,000 tras el diagnóstico de una enfermedad crítica, incluyendo cosas como Ataque cardíaco, Accidente cerebrovascular o Cáncer (*listado completo en el folleto*). Los empleados pueden obtener \$30,000 en cobertura y los cónyuges pueden obtener \$15,000 en cobertura, ambos con aprobación garantizada sin preguntas de salud. Los niños están cubiertos (*si son elegidos*) al 50% del monto de la prestación del empleado, sin costo adicional para el empleado.

Indemnización hospitalaria: Proporciona un pago a tanto alzado y un pago diario para usted en el caso de que esté ingresado en el hospital. Sólo plan que realmente proporciona beneficios hospitalarios (*ver schedule beneficio completo en folleto*). Esta cobertura no tiene una cláusula de beneficios preexistente para que pueda inscribirse y recibir un beneficio si tiene un ingreso hospitalario planeado próximamente.

Asistencia de aplicaciones móviles

Se anima a los empleados a descargar las aplicaciones móviles **MyHumana**, **Doctor on Demand** y **Accolade** (*esto también disponible en Humana.com*). La aplicación **MyHumana** le proporciona una tarjeta de identificación de miembro digital, seguimiento de reclamaciones, bienestar y recursos de servicio al cliente, le permite encontrar un proveedor cerca de usted y más. **Doctor on Demand** le permite conectarse con un médico certificado por la junta 24/7 para problemas de salud cotidianos como el resfriado, gripe, dolor de garganta, infecciones urinarias, recetas y recargas, y más. Con la aplicación **Accolade**, a los miembros se les puede asignar un Asistente de Salud de forma gratuita para ayudar con cualquier cosa relacionada con Humana; esta aplicación también permite estimaciones de costos de los gastos de atención médica y más.

LPI, Inc. Centro de Llamadas de Soporte de Inscripción: 855-520-6769

Disponible para los empleados durante el horario comercial para cualquier beneficio o EmployeeNavigator.com preguntas relacionadas. (8:00am-5:00pm hora estándar del este)